

SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ

CONTINUING EDUCATION CENTER



SEM

İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ
SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ



T.C İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ



ISTANBUL AYDIN UNIVERSITY

ADINA SAHİBİ/OWNER

Prof. Dr. Mustafa AYDIN (Mütevelli Heyet Başkanı)

Prof. Dr. Mustafa AYDIN

Chairman of the Board of Trustees

YAYIN KURULU/ EDITORIAL BOARD

Prof. Dr. İbrahim Hakkı AYDIN (Rektör)

Prof. Dr. İbrahim Hakkı AYDIN

Rector

EKİBİMİZ/OUR TEAM

Özlem ZİNİ

Sürekli Eğitim Merkezi Müdürü

Director of Continuing Education Center

ozlemzini@aydin.edu.tr 444 1 428 - 12409

Ezgi Doğa BEKTAŞ

Eğitim Planlama Uzmanı

Training Planning Specialist

edogabektas@aydin.edu.tr 444 1 428 - 12404

Aslı Handan ORHAN

Eğitim Planlama Uzman Yardımcısı

Assistant Training Planning Specialist

aslihorhan@aydin.edu.tr 444 1 428 - 12405



sem@aydin.edu.tr



Florya Yerleşkesi / Beşyol Mah.

İnönü Cad. No:38 Sefaköy, Beşyol -

Küçükçekmece

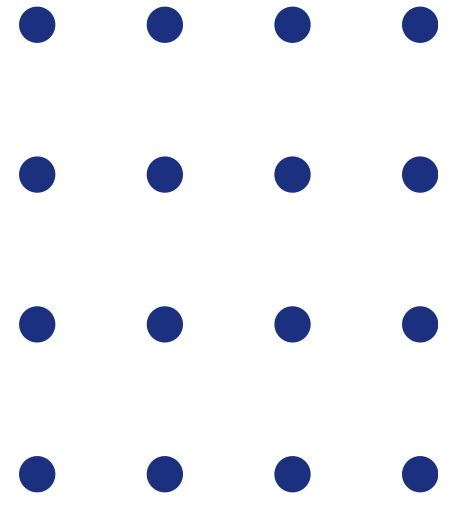
Florya Campus

Istanbul Aydın University

Beşyol Neighborhood, İnönü Avenue No:38

Sefaköy, Beşyol - Küçükçekmece

Istanbul, Türkiye



S
E
M

BÜL
TEN

EYLÜL 20
26

SEPTEMBER



iausem

İÇİNDEKİLER

CONTENTS

04	HAKKIMIZDA / <i>ABOUT US</i>
05	MİSYON-VİZYON / <i>MISION-VISION</i>
06	BAKANLIK ONAYLI EĞİTİMLER / <i>MINISTRY-APPROVED TRAININGS</i>
08	ONLINE-VIDEO EĞİTİMLER / <i>ONLINE - VIDEO TRAININGS</i>
11	KURUMSAL EĞİTİMLER / <i>CORPORATE TRAININGS</i>
13	BİREYSEL EĞİTİMLER / <i>INDIVIDUAL TRAINING PROGRAMS</i>
15	İŞ BİRLİĞİ EĞİTİMLERİ / <i>COLLABORATIVE TRAINING PROGRAMS</i>
19	DİĞER FAALİYETLER / <i>OTHER ACTIVITIES</i>



HAKKIMIZDA

Merkezimizin kuruluş amacı; üniversitemizin ön lisans, lisans ve lisansüstü programları dışında, bilgi toplumunun ihtiyaç duyduğu eğitim programlarını oluşturmak ve düzenlemektir.

İş hayatındaki hızlı değişimle birlikte, neredeyse her gün yeni kavramlar ve konular hakkında bilgi edinme ve edinilen bilgileri rekabet ortamında uygulama gerekliliği ortaya çıkmaktadır. Bireyin kendi çabasıyla sürdürdüğü sürekli eğitim, yetkinlik, etkililik ve verimliliğin temelini oluşturmaktadır.

Merkezimizde sunulan tüm programlar, teori ile pratiği birleştirmeyi amaçlayan bir anlayışla, sektörel deneyime sahip akademik kadromuz tarafından hazırlanmaktadır. Eğitimlerimizin sonunda katılımcılara sertifika verilmektedir.

ABOUT US

The purpose of establishing our center is to create and organize educational programs needed by the information society, apart from our university's associate, undergraduate, and graduate programs. With the rapid changes in the business world, the necessity to acquire knowledge about new concepts and topics almost every day and to apply this knowledge in a competitive environment has emerged. Continuous education maintained through an individual's own efforts forms the foundation of competence, effectiveness, and productivity.

All programs offered at our center are prepared by our academic staff with sectoral experience, with an approach that aims to combine theory and practice. At the end of our trainings, participants are awarded certificates.

Misyon

Sektörde insan niteliğine dair sürekli değişen ihtiyaçları belirleyip çağın gerekleriyle yaşadığımız toplumun koşullarını bütünleştirerek, bireyler, kurumlar ve toplumumuz için yüksek değerler teşkil eden eğitimler vermek, nitelikli ve insan ilişkilerinde başarılı, Türkiye'yi ileriye taşıyabilecek iş gücünün oluşmasını sağlamak.

Mission

To provide education that creates high value for individuals, institutions, and society by identifying continuously changing human resource needs in the sector and integrating them with the requirements of the age and the conditions of the society we live in; and to contribute to the formation of a qualified workforce capable of advancing Türkiye and successful in human relations.

Vizyon

Eğitim ve danışmanlık faaliyetleri ile birtaraftan ülkenin yetişmiş insan gücüne katkıda bulunmak, diğer taraftan piyasanın ihtiyacı olan nitelikli iş gücünü yetiştirmek ve bireylerin 'Hayat Boyu Gelişim' sürecini destekleyen bir eğitim kurumu olmaktır.

Vision

To be an educational institution that contributes to the country's qualified workforce through education and consultancy activities, trains the skilled labor force required by the market, and supports individuals' Lifelong Development process.

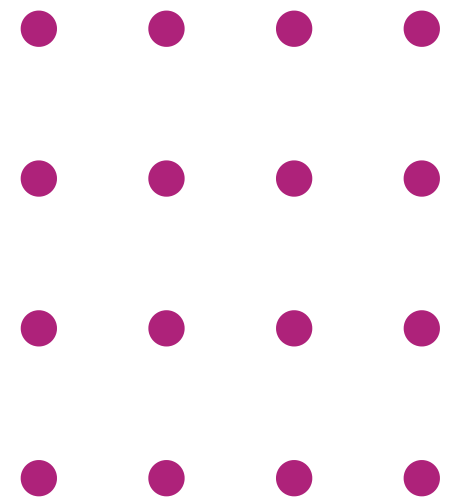


BAKANLIK ONAYLI EĞİTİMLER

MINISTRY-APPROVED TRAININGS

- **BİLİRKİŞİLİK TEMEL EĞİTİMİ**

- **BASIC EXPERT WITNESS
TRAINING**



BİLİRKİŞİLİK TEMEL EĞİTİMİ

Adalet Bakanlığı yetkisiyle düzenlenen, “Temel Bilirkişilik” eğitimi, Florya Kampüsü’nde yüz yüze gerçekleştirilmiştir. Toplam 17 kişi katılım sağlamıştır. Eğitim süresince katılımcılara bilirkişilik mevzuatı, görev ve sorumluluklar ile uygulamaya yönelik temel bilgiler aktarılmış, program başarıyla tamamlanmıştır.



BASIC EXPERT WITNESS TRAINING

The Basic Expert Witness Training, organized under the authorization of the Ministry of Justice, was conducted face-to-face at the Florya Campus. A total of 17 participants attended the program. Throughout the training, participants were provided with fundamental knowledge on expert witness legislation, roles and responsibilities, as well as practical applications. The program was successfully completed.

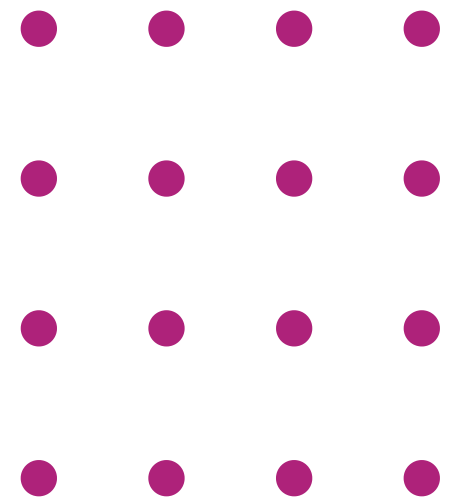


ONLINE/VIDEO EĞİTİMLER

ONLINE / VIDEO TRAININGS

- **İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (STAJ KAPSAMINDA)**
- **AFET FARKINDALIK EĞİTİMİ**

- **OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (WITHIN THE SCOPE OF INTERNSHIP)**
- **DISASTER AWARENESS TRAINING**



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (STAJ KAPSAMINDA)



Sağlık alanında staj yapan öğrencilerimize yönelik olarak düzenlenen ve zorunlu olan 16 saatlik “İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)” eğitimi, 271 öğrencimizin katılımıyla başarıyla tamamlanmıştır. Eğitim kapsamında; iş sağlığı ve güvenliğinin temel ilkeleri, risk değerlendirme süreçleri, iş kazalarının önlenmesi, acil durum yönetimi ve kişisel koruyucu ekipmanların doğru kullanımı gibi konular ele alınmıştır.

Katılımcılar, teorik bilgilerin yanı sıra uygulamaya yönelik örnekler üzerinden bilinç kazanarak, çalışma ortamlarında karşılaşılabilecekleri risklere karşı daha hazırlıklı hale gelmiştir. Bu sayede eğitim, öğrencilerin güvenli çalışma kültürü edinmelerine ve mesleki hayatlarında bu bilinci etkin şekilde uygulamalarına katkı sağlamayı amaçlamaktadır.



OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (OHS)

The mandatory 16-hour Occupational Health and Safety (OHS) Training Program was successfully completed with the participation of 271 students.

The training covered the fundamental principles of occupational health and safety, risk assessment processes, accident prevention, emergency management, and the proper use of personal protective equipment (PPE).

In addition to gaining theoretical knowledge, participants enhanced their awareness through practical examples, enabling them to better identify and respond to potential workplace risks. The program aims to foster a strong safety culture among students and equip them with the knowledge and awareness necessary to apply occupational health and safety principles effectively throughout their professional careers.

AFET FARKINDALIK EĞİTİMİ

“Afet Farkındalık” eğitimi, tüm öğrencilerimizin sistem üzerinden erişimine açılmış olup toplam 138 öğrencimiz tarafından eğitim videosu izlenerek tamamlanmıştır. Eğitim kapsamında; afet öncesi hazırlık, afet anında doğru davranış biçimleri ve afet sonrası süreçlerin yönetimi gibi temel konular ele alınmıştır.

Katılımcılar, olası risklere karşı bilinçlenirken, acil durumlarda doğru ve hızlı karar verebilme becerisi kazanmıştır. Bu sayede eğitim, öğrencilerin afetlere karşı farkındalık düzeyini artırmayı ve güvenli davranış alışkanlıkları geliştirmelerini desteklemeyi amaçlamaktadır.

DISASTER AWARENESS TRAINING

The Disaster Awareness Training was made available to all students through the online learning system and was successfully completed by 138 students who watched the training video. The program covered essential topics including disaster preparedness, appropriate actions to take during a disaster, and post-disaster response and recovery processes.

Through the training, participants increased their awareness of potential risks and developed the ability to make prompt and appropriate decisions in emergency situations. The program aims to enhance students' disaster preparedness, raise their awareness of disaster risks, and encourage the adoption of safe and responsible behaviors in the face of emergencies.

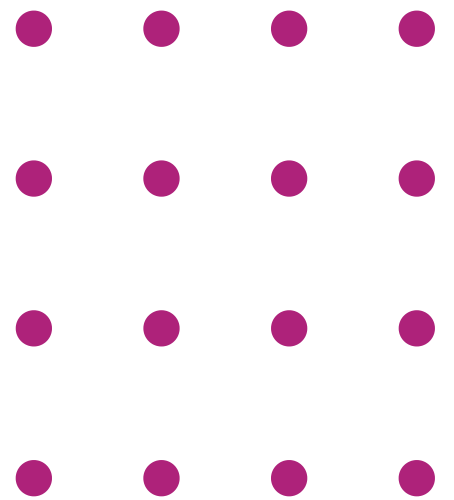


KURUMSAL EĞİTİMLER

CORPORATE TRAININGS

- **KADINLARIN DESTEKLENMESİ, AİLELERİN REFAHININ GÜÇLENDİRİLMESİ, GENÇLERİN VE KADINLARIN İSTİHDAMININ SAĞLANMASI VE SOSYAL HİZMET YÖNETİMİNDE MODERN YAKLAŞIMLAR**

- **EMPOWERING WOMEN, STRENGTHENING FAMILY WELL-BEING, PROMOTING EMPLOYMENT FOR YOUTH AND WOMEN, AND ADVANCING MODERN APPROACHES TO SOCIAL SERVICES MANAGEMENT**



KADINLARIN DESTEKLENMESİ, AİLELERİN REFAHININ GÜÇLENDİRİLMESİ, GENÇLERİN VE KADINLARIN İSTİHDAMININ SAĞLANMASI VE SOSYAL HİZMET YÖNETİMİNDE MODERN YAKLAŞIMLAR

Eğitim, Özbekistan'dan gelen katılımcıların iştirakiyle gerçekleştirilmiştir. Toplam 33 katılımcının yer aldığı 18 saatlik program kapsamında; kadınların desteklenmesi, aile refahının güçlendirilmesi, gençlerin ve kadınların istihdamının artırılması ile sosyal hizmet yönetiminde modern yaklaşımlar ele alınmıştır. Eğitim sürecinde katılımcılarla güncel uygulamalar, uluslararası yaklaşımlar ve iyi uygulama örnekleri paylaşılmış; sosyal hizmet alanında sürdürülebilir ve kapsayıcı politikaların geliştirilmesine yönelik bilgi ve deneyim aktarımı sağlanmıştır. Program başarıyla tamamlanmıştır.



EMPOWERING WOMEN, STRENGTHENING FAMILY WELL-BEING, PROMOTING EMPLOYMENT FOR YOUTH AND WOMEN, AND ADVANCING MODERN APPROACHES TO SOCIAL SERVICES MANAGEMENT

The training program was successfully conducted with the participation of attendees from Uzbekistan. The 18-hour program brought together 33 participants and focused on empowering women, strengthening family well-being, promoting employment opportunities for youth and women, and advancing modern approaches to social services management.

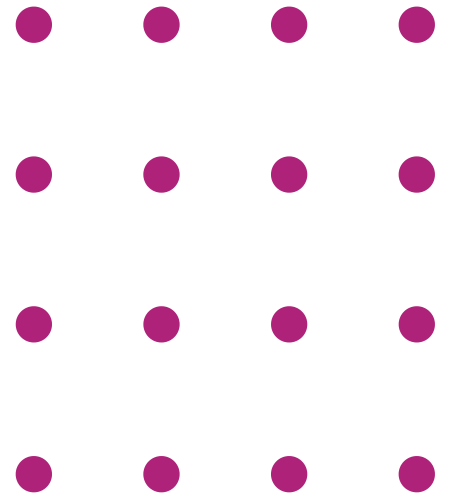
Throughout the program, participants were introduced to current practices, international approaches, and best practice examples. The training also facilitated the exchange of knowledge and experience aimed at developing sustainable and inclusive policies in the field of social services. The program was successfully completed.

BİREYSEL EĞİTİMLER

INDIVIDUAL TRAINING PROGRAMS

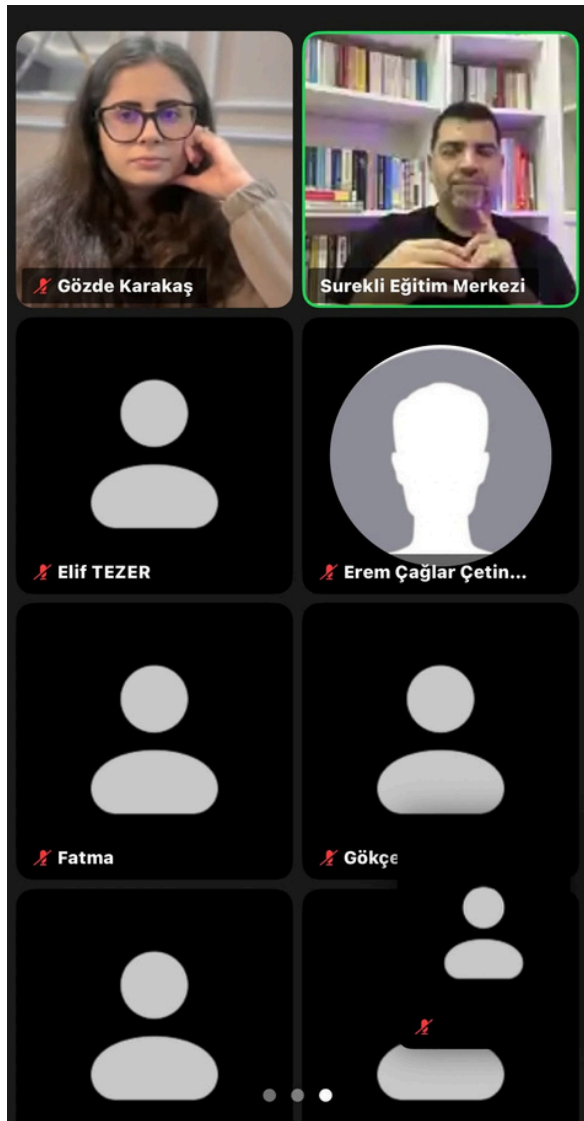
- **BİLİŞSEL DAVRANIŞÇI TERAPİ EĞİTİMİ**

- **COGNITIVE BEHAVIORAL
THERAPY TRAINING**



BİLİŞSEL DAVRANIŞÇI TERAPİ EĞİTİMİ

“Bilişsel Davranışçı Terapi” eğitimi, toplam 14 katılımcıyla başlamıştır. Eğitim sürecinde; majör depresif bozukluk, panik bozukluk, kaygı bozuklukları, obsesif kompulsif bozukluk, travma sonrası stres bozukluğu, sosyal anksiyete bozukluğu ve aile danışmanlığı alanlarında bilişsel davranışçı terapi uygulamaları ele alınmakta; katılımcıların süpervizyon destekli uygulamalarla mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmeleri hedeflenmektedir. Program devam etmektedir.



COGNITIVE BEHAVIORAL THERAPY TRAINING

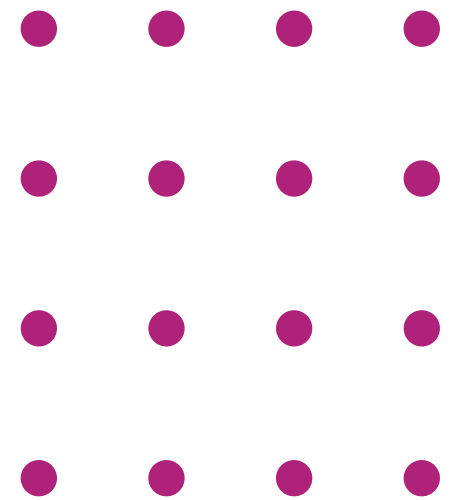
"Cognitive Behavioral Therapy" training program has commenced with a total of 14 participants. Throughout the training process, cognitive behavioral therapy applications in the fields of major depressive disorder, panic disorder, anxiety disorders, obsessive-compulsive disorder, post-traumatic stress disorder, social anxiety disorder, and family counseling are being addressed. The program aims to enhance participants' professional knowledge and skills through supervision-supported practices. The program is currently ongoing.

İŞ BİRLİĞİ EĞİTİMLERİ

COLLABORATIVE TRAINING PROGRAMS

- ***STRES YÖNETİMİ VE MOBBİNG***
- ***SAĞLIK İLETİŞİMİ***
- ***İNGİLİZCE KONUŞMA KULÜBÜ***

- ***STRESS MANAGEMENT AND
MOBBING***
- ***HEALTH COMMUNICATION***
- ***ENGLISH SPEAKING CLUB***



STRES YÖNETİMİ VE MOBBİNG

DENTAYDIN Florya Diş Hastanesi bünyesinde gerçekleştirilen "Stres Yönetimi ve Mobbing" eğitimi, 22 personelin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Eğitim sürecinde; stres yönetimi, iş yaşamında stresle başa çıkma yöntemleri, mobbingin tanımı ve türleri, mobbingin hukuki ve psikolojik boyutları ile iş yerinde mobbingin önlenmesine yönelik kurumsal yaklaşımlar ele alınmıştır. Katılımcıların sağlıklı ve verimli bir çalışma ortamının oluşturulmasına katkı sağlayacak bilgi ve farkındalıklarının artırılması hedeflenmiş olup program başarıyla tamamlanmıştır.



STRESS MANAGEMENT AND MOBBING

The "Stress Management and Workplace Mobbing" training program, conducted at DENTAYDIN Florya Dental Hospital, was successfully delivered with the participation of 22 staff members.

Throughout the training, participants gained knowledge on stress management, strategies for coping with workplace stress, the definition and types of workplace mobbing, its legal and psychological aspects, and organizational approaches to preventing workplace mobbing. The program aimed to increase participants' knowledge and awareness to support the development of a healthy and productive work environment and was successfully completed.

SAĞLIK İLETİŞİMİ

DENTAYDIN Esenyurt Diş Hastanesi bünyesinde gerçekleştirilen "Sağlık İletişimi" eğitimi, 24 personelin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Eğitim kapsamında sağlık iletişiminin temel ilkeleri, hasta ile etkili iletişim yöntemleri, empati, kurumsal iletişim, ekip içi iletişim ve hasta memnuniyetini artırmaya yönelik iletişim becerileri ele alınmıştır.

Katılımcıların mesleki yetkinliklerinin güçlendirilmesi, etkili iletişim becerilerinin geliştirilmesi ve sunulan hizmet kalitesinin artırılmasına katkı sağlanması hedeflenmiş olup program başarıyla tamamlanmıştır.



HEALTH COMMUNICATION

The "Health Communication" training program, conducted at DENTAYDIN Esenyurt Dental Hospital, was successfully completed with the participation of 24 staff members.

Throughout the training, the fundamental principles of health communication, effective communication methods with patients, empathy, corporate communication, internal communication, and communication skills aimed at increasing patient satisfaction were addressed. The program aimed to strengthen participants' professional competencies, improve their effective communication skills, and contribute to enhancing the quality of healthcare services. The program was successfully completed.

İNGİLİZCE-KONUŞMA KULÜBÜ

Hafta içi akşam Florya Kampüsü'nde yüz yüze gerçekleştirilen İngilizce Eğitimi, Konuşma Kulübü iş birliğiyle düzenlenmekte olup iki grup halinde başlamıştır. Eğitim programı, özellikle katılımcıların konuşma becerilerini geliştirmeye odaklanmaktadır. Katılımcıların günlük ve profesyonel iletişimde kendilerini daha rahat ifade edebilmeleri amacıyla tasarlanan programda; konuşma pratiği, telaffuz geliştirme, kelime ve ifade dağarcığını artırma, etkili diyalog kurma ve akıcı iletişim becerilerini geliştirme gibi temel alanlar üzerinde durulmaktadır.



ENGLISH SPEAKING CLUB

The English Language Training Program, conducted face-to-face at the Florya Campus on weekday evenings, is organized in collaboration with the Speaking Club and has started with two groups. The program particularly focuses on improving participants' speaking skills. Designed to help participants express themselves more confidently in daily and professional communication, the program focuses on key areas such as speaking practice, pronunciation improvement, expanding vocabulary and expressions, effective dialogue skills, and fluent communication abilities.

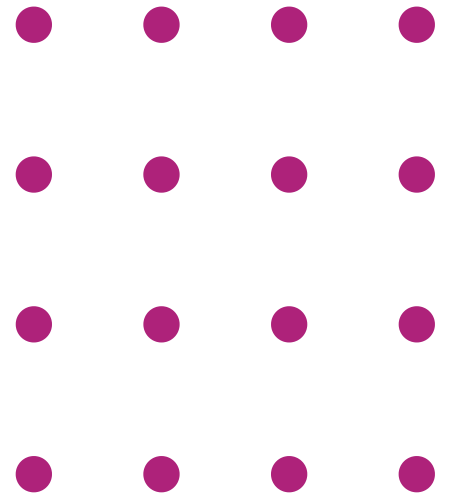
DiğER

FAALİYETLER

OTHER ACTIVITIES

- ***MÜSİAD EXPO 2026 FUARI***

- ***MUSIAD EXPO 2026 FAIR***



MÜSİAD EXPO 2026 FUARI

İstanbul Aydın Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi olarak MÜSİAD EXPO 2026 Fuarı'na katılım sağladık. Fuar süresince yer aldığımız standımızda ziyaretçilerimizi ağırlayarak merkezimizin faaliyetleri, eğitim programları ve kurumlara yönelik sunduğumuz çözümler hakkında bilgilendirmelerde bulunduk. Ayrıca fuar alanında farklı sektörlerden birçok kurum ve kuruluşun stantlarını ziyaret ederek olası iş birliği fırsatlarını değerlendirdik, karşılıklı görüş alışverişlerinde bulunduk. Gerçekleştirilen görüşmeler sayesinde yeni bağlantılar kurarak sürdürülebilir iş birlikleri için önemli adımlar attık.



MUSIAD EXPO 2026 FAIR

As Istanbul Aydın University Continuing Education Center, we participated in the MÜSİAD EXPO 2026 Fair. Throughout the fair, we welcomed visitors at our stand and provided information about our center's activities, training programs, and the solutions we offer to institutions. In addition, we visited the stands of various organizations and companies from different sectors to explore potential collaboration opportunities and exchanged ideas. Through the meetings held during the fair, we established new connections and took important steps toward developing sustainable collaborations.



“Aydınlık bir geleceğe”
“Towards a bright future”



www.sem.aydin.edu.tr

444 1 428

0532 334 53 79

0554 579 76 79



iausem