

SÜREKLİ EĞİTİM

MERKEZİ

CONTINUING EDUCATION CENTER



SEM

İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ
SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ



23 NİSAN

ULUSAL EGEMENLİK VE
ÇOCUK BAYRAMI

Kutlu Olsun

Bugün, geleceğimizin ışığı
olan çocuklarımızın günü.



T.C İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ



ISTANBUL AYDIN UNIVERSITY

ADINA SAHİBİ/OWNER

Prof. Dr. Mustafa AYDIN (Mütevelli Heyet Başkanı)

Prof. Dr. Mustafa AYDIN

Chairman of the Board of Trustees

YAYIN KURULU/ EDITORIAL BOARD

Prof. Dr. İbrahim Hakkı AYDIN (Rektör)

Prof. Dr. İbrahim Hakkı AYDIN

Rector

EKİBİMİZ/OUR TEAM

Özlem ZİNİ

Sürekli Eğitim Merkezi Müdürü

Director of Continuing Education Center

ozlemzini@aydin.edu.tr 444 1 428 - 12409

Ezgi Doğa BEKTAŞ

Eğitim Planlama Uzmanı

Training Planning Specialist

edogabektas@aydin.edu.tr 444 1 428 - 12404


Aslı Handan ORHAN

Eğitim Planlama Uzman Yardımcısı

Assistant Training Planning Specialist

aslihorhan@aydin.edu.tr 444 1 428 - 12405

 sem@aydin.edu.tr

 Florya Yerleşkesi / Beşyol Mah.
İnönü Cad. No:38 Sefaköy, Beşyol -
Küçükçekmece

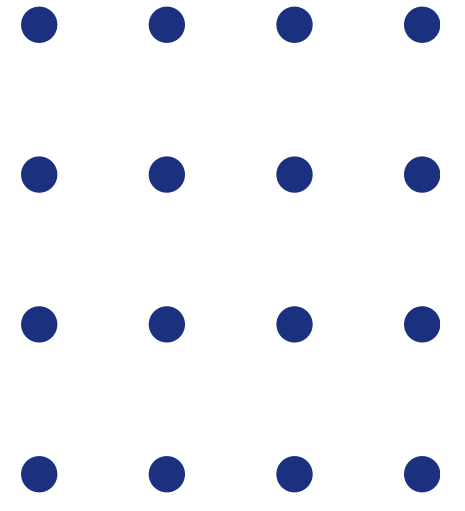
Florya Campus

Istanbul Aydın University

Beşyol Neighborhood, İnönü Avenue No:38

Sefaköy, Beşyol - Küçükçekmece

Istanbul, Türkiye



S
E
M

BÜL
TEN

NİSAN 20
26
APRIL

İÇİNDEKİLER

CONTENTS

- 05 HAKKIMIZDA / *ABOUT US*
- 06 MİSYON-VİZYON / *MISION-VISION*
- 07 BAKANLIK ONAYLI EĞİTİMLER / *MINISTRY-APPROVED TRAININGS*
- 09 BİREYSEL KATILIMA AÇIK EĞİTİMLER /
TRAININGS OPEN TO INDIVIDUAL PARTICIPATION
- 12 DEVAM EDEN EĞİTİMLER / *ONGOING TRAININGS*
- 15 ONLINE-VIDEO EĞİTİMLER / *ONLINE / VIDEO TRAININGS*
- 19 KURUMSAL EĞİTİMLER / *CORPORATE TRAININGS*
- 22 TOPLANTI VE DİĞER FAALİYETLER / *MEETINGS AND OTHER ACTIVITIES*



SEM

İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ
SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ

HAKKIMIZDA

Merkezimizin kuruluş amacı; üniversitemizin ön lisans, lisans ve lisansüstü programları dışında, bilgi toplumunun ihtiyaç duyduğu eğitim programlarını oluşturmak ve düzenlemektir.

İş hayatındaki hızlı değişimle birlikte, neredeyse her gün yeni kavramlar ve konular hakkında bilgi edinme ve edinilen bilgileri rekabet ortamında uygulama gerekliliği ortaya çıkmaktadır. Bireyin kendi çabasıyla sürdürdüğü sürekli eğitim, yetkinlik, etkililik ve verimliliğin temelini oluşturmaktadır.

Merkezimizde sunulan tüm programlar, teori ile pratiği birleştirmeyi amaçlayan bir anlayışla, sektörel deneyime sahip akademik kadromuz tarafından hazırlanmaktadır. Eğitimlerimizin sonunda katılımcılara sertifika verilmektedir.

ABOUT US

The purpose of establishing our center is to create and organize educational programs needed by the information society, apart from our university's associate, undergraduate, and graduate programs. With the rapid changes in the business world, the necessity to acquire knowledge about new concepts and topics almost every day and to apply this knowledge in a competitive environment has emerged. Continuous education maintained through an individual's own efforts forms the foundation of competence, effectiveness, and productivity.

All programs offered at our center are prepared by our academic staff with sectoral experience, with an approach that aims to combine theory and practice. At the end of our trainings, participants are awarded certificates.

Misyon

Sektörde insan niteliğine dair sürekli değişen ihtiyaçları belirleyip çağın gerekleriyle yaşadığımız toplumun koşullarını bütünleştirerek, bireyler, kurumlar ve toplumumuz için yüksek değerler teşkil eden eğitimler vermek, nitelikli ve insan ilişkilerinde başarılı, Türkiye'yi ileriye taşıyabilecek iş gücünün oluşmasını sağlamak.

Mission

To provide education that creates high value for individuals, institutions, and society by identifying continuously changing human resource needs in the sector and integrating them with the requirements of the age and the conditions of the society we live in; and to contribute to the formation of a qualified workforce capable of advancing Türkiye and successful in human relations.

Vizyon

Eğitim ve danışmanlık faaliyetleri ile birtaraftan ülkenin yetişmiş insan gücüne katkıda bulunmak, diğer taraftan piyasanın ihtiyacı olan nitelikli iş gücünü yetiştirmek ve bireylerin 'Hayat Boyu Gelişim' sürecini destekleyen bir eğitim kurumu olmaktır.

Vision

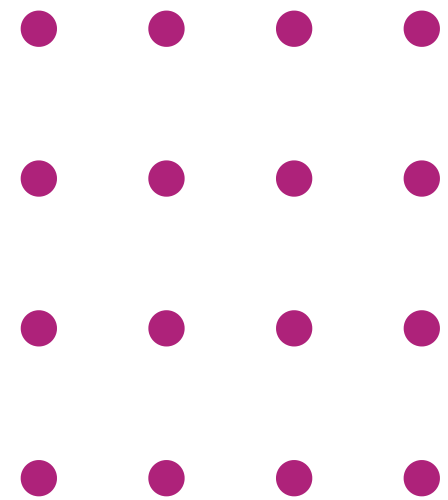
To be an educational institution that contributes to the country's qualified workforce through education and consultancy activities, trains the skilled labor force required by the market, and supports individuals' Lifelong Development process.



BAKANLIK ONAYLI EĞİTİMLER

MINISTRY-APPROVED TRAININGS

- **BİLİRKİŞİLİK TEMEL
EĞİTİMİ**
- **BASIC EXPERT
WITNESS TRAINING**





BİLİRKİŞİLİK TEMEL EĞİTİMİ

Adalet Bakanlığı yetkisiyle düzenlenen, 2 Nisan'da başlayan "Temel Bilirkişilik" eğitimi, Florya Kampüsü'nde yüz yüze eğitim modeliyle gerçekleştirilmiştir. Toplam 20 kişi katılım sağlamıştır. Eğitim süresince katılımcılara bilirkişilik mevzuatı, görev ve sorumluluklar ile uygulamaya yönelik temel bilgiler aktarılmış, program başarıyla tamamlanmıştır.

BASIC EXPERT WITNESS TRAINING

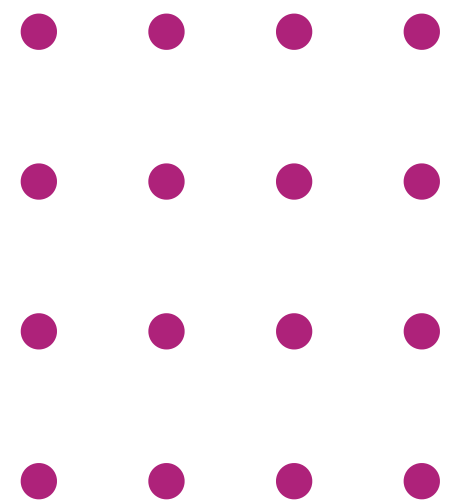
The "Basic Expert Witness" training, organized under the authority of the Ministry of Justice and starting on April 2, was conducted at the Florya Campus through a face-to-face education model. A total of 20 people participated. Throughout the training, participants were provided with



BİREYSEL KATILIMA AÇIK EĞİTİMLER

**TRAININGS OPEN TO
INDIVIDUAL PARTICIPATION**

- **KENTSEL DÖNÜŞÜM
SERTİFİKA PROGRAMI**
- **YABANCI DİL SINAVINA (YDS)
HAZIRLIK**
- **URBAN TRANSFORMATION
CERTIFICATE PROGRAM**
- **PREPARATION FOR THE
FOREIGN LANGUAGE EXAM**



KENTSEL DÖNÜŞÜM SERTİFİKA PROGRAMI

28 Mart tarihinde başlayan Kentsel Dönüşüm Sertifika Programı başarıyla tamamlanmıştır. Toplam 48 saatlik kapsamlı eğitim süreci boyunca; kentsel dönüşüm mevzuatı, planlama süreçleri, riskli yapı tespiti, proje geliştirme ve finansman modelleri gibi temel konular ele alınmıştır. Katılımcılar, alanında uzman eğitmenler eşliğinde hem teorik bilgi edinmiş hem de vaka analizleriyle uygulamaya yönelik deneyim kazanmıştır. Program sonunda katılımcıların, kentsel dönüşüm süreçlerine hâkim, analitik düşünebilen ve çözüm odaklı bir bakış açısı geliştirmeleri hedeflenmiştir.

AFET RİSKİ ALTINDAKİ ALANLARIN DÖNÜŞTÜRÜLMESİ

indis mühendislik

3. Riskli Yapıların Tespiti, İtirazların Değerlendirilmesi ve Yıkım İşlemleri

Riskli Yapıların Tespitinde Görev Alacak Kurum Ve Kuruluşlar

- **Lisanslandırılan Kurum Ve Kuruluşlarda Riskli Yapı Tespit Raporunun Hazırlanmasında Görev Alacak Mühendislerin,**
 - İlgili meslek odalarına üyeliklerinin devam ediyor olması,
 - Mesleklerinde fiilen en az **beş yıl çalışmış** olmaları,
 - Bakanlıkça veya Bakanlıkça uygun görülen kurum ve kuruluşlarca düzenlenecek **eğitim programlarına katılmaları,**

URBAN TRANSFORMATION CERTIFICATE PROGRAM

The Urban Transformation Certificate Program, which started on March 28, has been successfully completed.

Throughout the comprehensive 48-hour training program, key topics such as urban transformation legislation, planning processes, risky building assessment, project development, and financing models were

covered. Participants gained both theoretical knowledge and practical experience through case studies conducted under the guidance of expert instructors. At the end of the program, it was aimed for participants to develop an analytical and solution-oriented perspective and gain a strong command of urban transformation processes.

AFET RİSKİ ALTINDAKİ ALANLARIN DÖNÜŞTÜRÜLMESİ

indis mühendislik

Tanımlar ve Kısaltmalar

Riskli yapı: Riskli alan içinde veya dışında olup ekonomik ömrünü tamamlamış olan ya da yıkılma veya ağır hasar görme riski taşıdığı ilmi ve teknik verilere dayanılarak tespit edilen yapıyı veya yapılar.

Taşınmaz: 22.11.2001 tarihli ve 4721 sayılı Türk Medeni Kanununun 704 üncü maddesi uyarınca taşınmaz mülkiyeti kapsamına giren arazi, tapu kütüğünde ayrı sayfaya kaydedilen bağımsız ve sürekli haklar ile kat mülkiyeti kütüğüne kayıtlı bağımsız bölümler.

TOKİ: Toplu Konut İdaresi Başkanlığı,

Uygulama alanı:

- Cumhurbaşkanı kararıyla kararlaştırılan **riskli alanı**
- Bakanlıkça belirlenen **rezerv yapı alanını**
- Riskli yapının veya yapıların bulunduğu alanı.

YABANCI DİL SINAVINA (YDS) HAZIRLIK



Ocak ayından itibaren başlatılan YDS (Yabancı Dil Sınavına Hazırlık) Eğitimi başarıyla tamamlanmıştır. İl Sağlık Müdürlüğü çalışanlarına özel olarak sınava yönelik hazırlanan bu kapsamlı program, katılımcıların YDS sınavında başarılı olabilmeleri için gerekli tüm dil becerilerini geliştirmeyi hedeflemiştir. Eğitim süreci boyunca; okuma-anlama, kelime bilgisi, dil bilgisi kuralları, çeviri teknikleri ve sınav stratejileri gibi temel alanlarda hem teorik bilgiler aktarılmış hem de yoğun uygulamalı çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Katılımcılar, eğitim boyunca gerçek sınav formatında alıştırmalar yaparak zaman yönetimi, hızlı okuma ve doğru cevap tekniklerini deneyimleme fırsatı bulmuş; eğitimler eşliğinde bireysel eksikliklerini tespit ederek geliştirme imkânı elde etmiştir. Böylece program, yalnızca sınav başarısına katkı sağlamakla kalmamış, aynı zamanda katılımcıların yabancı dil yeterliliklerini sistematik şekilde güçlendirmelerine de önemli katkı sunmuştur.

PREPARATION FOR THE FOREIGN LANGUAGE EXAM

The YDS (Foreign Language Exam) Training Program, launched in January, has been successfully completed. This comprehensive program, specially designed for the employees of the Provincial Health Directorate, aimed to improve all the language skills required for success in the YDS exam. Throughout the training process, both theoretical instruction and intensive practical exercises were provided in key areas such as reading comprehension, vocabulary, grammar rules, translation techniques, and exam strategies. During the program, participants had the opportunity to practice with exercises based on the actual exam format, gaining experience in time management, speed reading, and accurate answering techniques. Under the guidance of instructors, they were also able to identify and improve their individual weaknesses. As a result, the program not only contributed to exam success but also significantly strengthened the participants' foreign language proficiency in a systematic and sustainable manner.

1. Although airborne radar **shares much in common surface and naval sets**, (+)

- A) There are many factors involved that set it apart from these
B) They were first developed and used during World War II
C) The radar set itself needs to fit in the limited space available within an airplane
D) hōme sets have a margin of error of around five kilometers and a visual range of 300 meters
E) Their development was hindered by directives prohibiting external antennae on planes

in common= ortak yön

naval=Denizcilik

hinder=obstruct=impede=hamper

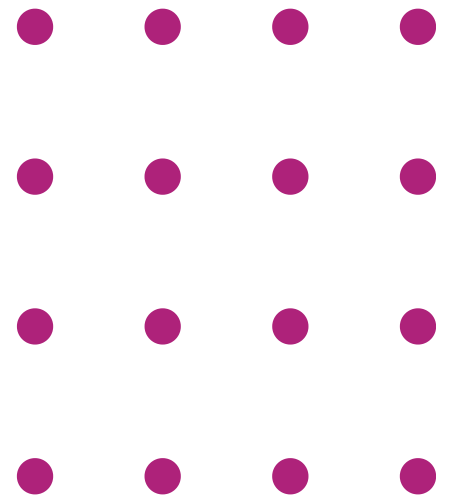
2. Although we may think that we come to our opinions independently,

DEVAM EDEN EĞİTİMLER

ONGOING TRAININGS

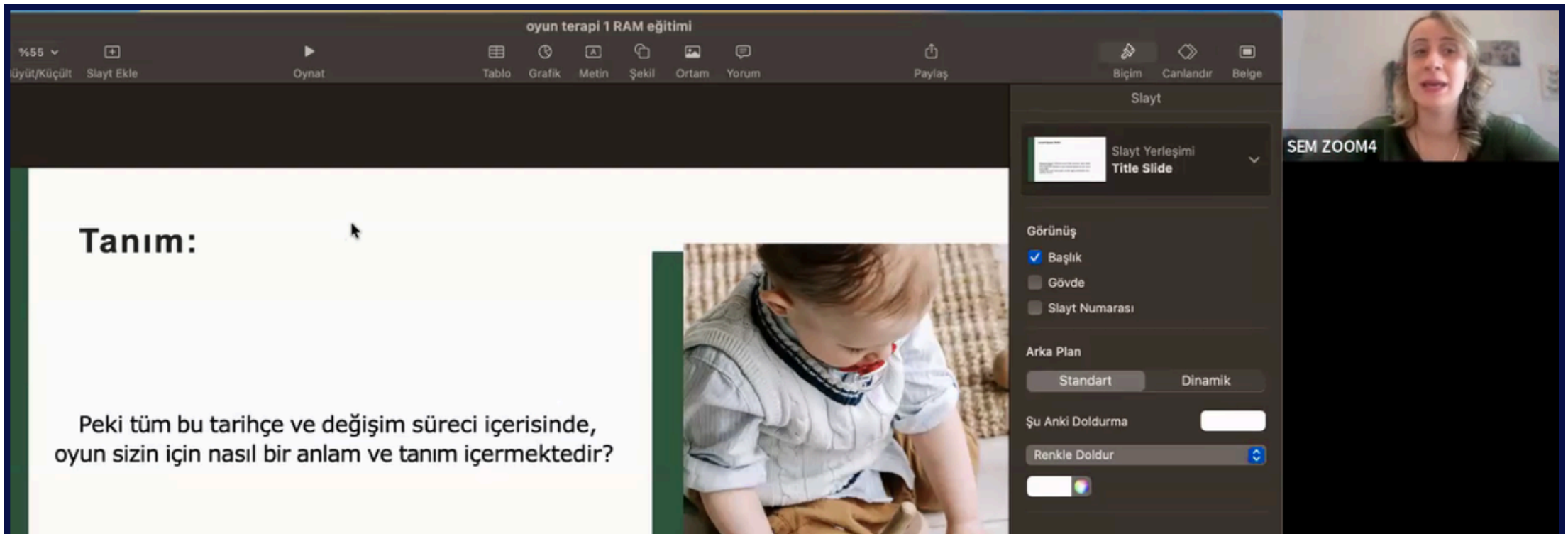
- **AİLE DANIŞMANLIĞI**
- **İNGİLİZCE-KONUŞMA KULÜBÜ**

- **FAMILY COUNSELING**
- **ENGLISH – SPEAKING CLUB**



AİLE DANIŞMANLIĞI

Aile Danışmanlığı Eğitimimiz, 13 Aralık 2025 tarihinden itibaren devam etmekte olup, katılımcıların mesleki bilgi ve becerilerini çok yönlü olarak geliştirmeyi hedefleyen kapsamlı içeriğiyle dikkat çekmektedir. Program süresince; aile yapısının dinamikleri, bireyler arası iletişim süreçleri, çatışma çözme teknikleri, psikolojik danışma becerileri ve etik ilkeler gibi temel konular, alanında uzman eğitmenler eşliğinde hem teorik hem de uygulamalı olarak ele alınmaktadır. Eğitim kapsamında ayrıca, katılımcıların gerçek vaka analizleri üzerinden değerlendirme yapabilmeleri, danışmanlık süreçlerini doğru şekilde planlayabilmeleri ve profesyonel bakış açısı geliştirebilmeleri amaçlanmaktadır. Güncel yaklaşımlar ve bilimsel temeller doğrultusunda hazırlanan bu program, aile danışmanlığı alanında yetkin bireyler yetiştirmeyi hedeflerken, katılımcılara kariyerlerinde güçlü bir donanım kazandırmayı da amaçlamaktadır.



FAMILY COUNSELING

Our Family Counseling Training has been ongoing since December 13, 2025, and stands out with its comprehensive content aimed at developing participants' professional knowledge and skills in a multifaceted way. Throughout the program, core topics such as the dynamics of family structure, interpersonal communication processes, conflict resolution techniques, psychological counseling skills, and ethical principles are addressed both theoretically and practically under the guidance of expert instructors in the field.

Within the scope of the training, it is also aimed for participants to be able to evaluate real case analyses, properly plan counseling processes, and develop a professional perspective. This program, prepared in line with current approaches and scientific foundations, aims to train competent individuals in the field of family counseling while also equipping participants with strong qualifications for their careers.

İNGİLİZCE-KONUŞMA KULÜBÜ

Hafta içi akşam Florya Kampüsü'nde yüz yüze olarak gerçekleştirdiğimiz İngilizce Eğitimi, Konuşma Kulübü iş birliğiyle düzenlenmekte olup, özellikle katılımcıların konuşma becerilerini geliştirmeye odaklanmaktadır. Eğitim, katılımcıların günlük ve profesyonel iletişimde kendilerini daha rahat ifade edebilmeleri için tasarlanmış uygulamalı bir program sunmaktadır. Program kapsamında; konuşma pratiği, telaffuz geliştirme, kelime ve ifade dağarcığını artırma, etkili diyalog kurma ve akıcı iletişim becerilerini pekiştirme gibi temel alanlar üzerinde yoğunlaşarak, interaktif etkinlikler ve grup çalışmalarıyla öğrenme deneyimi desteklenmektedir. Bu sayede katılımcılar, İngilizceyi yalnızca teorik olarak değil, aktif bir şekilde kullanma ve iletişim becerilerini gerçek hayat senaryolarında uygulama fırsatı bulmaktadır.



ENGLISH SPEAKING CLUB

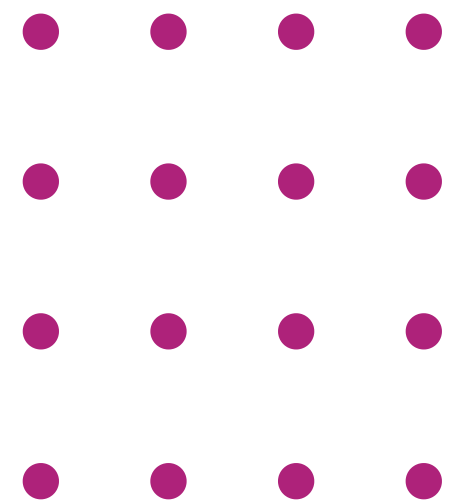
Our English Training, held face-to-face on weekday evenings at Florya Campus, is organized in collaboration with the Speaking Club and focuses specifically on developing participants' speaking skills. The program offers a practical approach designed to help participants communicate more confidently in both daily and professional contexts. Throughout the program, emphasis is placed on key areas such as speaking practice, pronunciation improvement, expanding vocabulary and expressions, engaging in effective dialogues, and enhancing fluent communication skills. Interactive activities and group exercises are incorporated to reinforce the learning experience. In this way, participants have the opportunity to use English not only theoretically but also actively, applying their communication skills in real-life scenarios.

ONLINE/VIDEO EĞİTİMLER

ONLINE / VIDEO TRAININGS

- **İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (STAJ KAPSAMINDA)**
- **AFET FARKINDALIK EĞİTİMİ**

- **OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY
(WITHIN THE SCOPE OF INTERNSHIP)**
- **DISASTER AWARENESS TRAINING**



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (STAJ KAPSAMINDA)



Sağlık alanında staj yapan öğrencilerimize yönelik olarak düzenlenen ve zorunlu olan 16 saatlik “İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)” eğitimi, Nisan ayı kapsamında 21 öğrencimizin katılımıyla başarıyla tamamlanmıştır. Eğitim kapsamında; iş sağlığı ve güvenliğinin temel ilkeleri, risk değerlendirme süreçleri, iş kazalarının önlenmesi, acil durum yönetimi ve kişisel koruyucu ekipmanların doğru kullanımı gibi konular ele alınmıştır.

Katılımcılar, teorik bilgilerin yanı sıra uygulamaya yönelik örnekler üzerinden bilinç kazanarak, çalışma ortamlarında karşılaşılabilecekleri risklere karşı daha hazırlıklı hale gelmiştir. Bu sayede eğitim, öğrencilerin güvenli çalışma kültürü edinmelerine ve mesleki hayatlarında bu bilinci etkin şekilde uygulamalarına katkı sağlamayı amaçlamaktadır.



OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (OHS)

The mandatory 16-hour “Occupational Health and Safety (OHS)” training, organized for our students undertaking internships in the healthcare field, was successfully completed in April with the participation of 21 students.

Within the scope of the training, topics such as the fundamental principles of occupational health and safety, risk assessment processes, prevention of workplace accidents, emergency management, and the proper use of personal protective equipment were covered.

In addition to theoretical knowledge, participants gained awareness through practical examples, becoming better prepared for potential risks they may encounter in their working environments. In this way, the training aims to help students develop a culture of safe working and to effectively apply this awareness in their professional lives.

AFET FARKINDALIK EĞİTİMİ

“Afet Farkındalık” eğitimi, tüm öğrencilerimizin sistem üzerinden erişimine açılmış olup, Nisan ayı kapsamında toplam 92 öğrencimiz tarafından eğitim videosu izlenerek tamamlanmıştır. Eğitim kapsamında; afet öncesi hazırlık, afet anında doğru davranış biçimleri ve afet sonrası süreçlerin yönetimi gibi temel konular ele alınmıştır.

Katılımcılar, olası risklere karşı bilinçlenirken, acil durumlarda doğru ve hızlı karar verebilme becerisi kazanmıştır. Bu sayede eğitim, öğrencilerin afetlere karşı farkındalık düzeyini artırmayı ve güvenli davranış alışkanlıkları geliştirmelerini desteklemeyi amaçlamaktadır.

DISASTER AWARENESS TRAINING

The “Disaster Awareness” training has been made accessible to all our students through the system and was completed in April by a total of 92 students who watched the training video.

Within the scope of the training, key topics such as preparedness before a disaster, appropriate behavior during a disaster, and the management of post-disaster processes were covered.

Participants became more aware of potential risks and developed the ability to make quick and accurate decisions in emergency situations. In this way, the training aims to increase students’ level of disaster awareness and support the development of safe behavioral habits.



PROFESYONEL SUNUM, ETKİ VE İKNA TEKNİKLERİ

İnsan Kaynakları departmanımız ile birlikte yürüttüğümüz üniversite personeline yönelik olarak düzenlenen “Profesyonel Sunum, Etki ve İkna Teknikleri” eğitimi, çevrim içi ortamda gerçekleştirilmiştir.



İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ

YÖNETİCİ GELİŞTİRME PROGRAMI

21 Nisan 2026
11.00 - 12.00

Eğitim
Profesyonel Sunum,
Etki ve İkna Teknikleri

Eğitmen
Prof. Dr. Aybike SERTTAŞ

zoom ONLINE

Meeting ID : 81446925188
Password : 4441428

PROFESSIONAL PRESENTATION, INFLUENCE AND PERSUASION TECHNIQUES

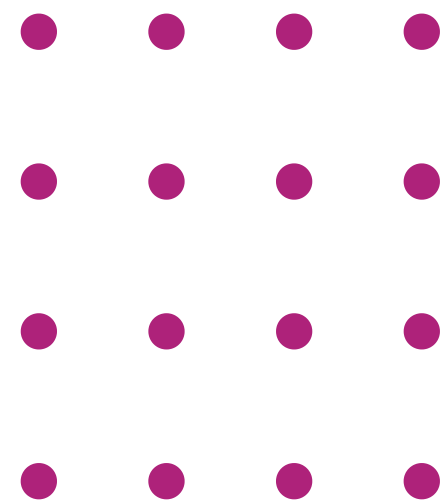
The “Professional Presentation, Influence, and Persuasion Techniques” training program, organized for university personnel in collaboration with our Human Resources Department, was conducted online.

KURUMSAL EĞİTİMLER

CORPORATE TRAININGS

- İHA-1
- PROJE YÖNETİMİ EĞİTİMİ

- UAV-1 TRAINING
- PROJECT MANAGEMENT TRAINING



İHA-1

Zeytinburnu Belediyesi iş birliğiyle gerçekleştirilen “İHA-1” eğitimi başarıyla tamamlanmıştır. Toplam 27 katılımcının yer aldığı eğitim programında; insansız hava araçlarının temel kullanım prensipleri, uçuş güvenliği, hava sahası kuralları, teknik bilgiler ve uygulamalı uçuş eğitimleri ele alınmıştır. Alanında uzman eğitmenler eşliğinde gerçekleştirilen program sayesinde katılımcılar, hem teorik bilgi edinme hem de pratik uygulama deneyimi kazanma fırsatı elde etmiştir. Eğitim sonunda katılımcıların, İHA teknolojileri konusunda bilinçli ve güvenli kullanım yetkinliği kazanmaları hedeflenmiştir.



UAV-1 TRAINING

The UAV-1 Training, carried out in cooperation with Zeytinburnu Municipality, has been successfully completed. The training program, which included a total of 20 participants, covered key topics such as the basic operating principles of unmanned aerial vehicles, flight safety, airspace regulations, technical knowledge, and practical flight training.

Conducted under the guidance of expert instructors, the program provided participants with the opportunity to gain both theoretical knowledge and hands-on practical experience. At the end of the training, it was aimed for participants to acquire a conscious and safe operational competence in UAV technologies.

PROJE YÖNETİMİ EĞİTİMİ

Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğü ve İstanbul Aydın Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirilen “Sivil Toplum Kuruluşlarına Yönelik Yapay Zekâ Destekli Proje Yönetimi Eğitimi”nin ikinci aşaması, Çanakkale’de başarıyla gerçekleştirildi. İki gün süren ve toplam 12 saat olarak planlanan eğitim programında; STK temsilcileri, kamu personeli, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinden oluşan 80 yararlanıcıya eğitim verildi.

Kurumlar arası iş birliğini geliştirmeyi ve sivil toplum kuruluşlarının dijital dönüşüm kapasitesini güçlendirmeyi amaçlayan teorik ve uygulamalı eğitim programımızın ilerleyen süreçlerinde, farklı illerde yeni yararlanıcı gruplarıyla bir araya gelinmesi planlanmaktadır.



PROJECT MANAGEMENT TRAINING

The second phase of the “Artificial Intelligence Supported Project Management Training for Civil Society Organizations,” implemented in cooperation with the General Directorate of Civil Society Relations and Istanbul Aydın University, was successfully held in Çanakkale. The two-day training program, planned for a total of 12 hours, was delivered to 80 participants consisting of NGO representatives, public personnel, and master’s and doctoral students.

Aimed at strengthening inter-institutional cooperation and enhancing the digital transformation capacity of civil society organizations, the theoretical and practical training program is planned to continue in the coming periods by bringing together new participant groups in different provinces.

TOPLANTILAR VE DİĞER FAALİYETLER

MEETINGS AND OTHER ACTIVITIES

- **LLM TURKEY TOPLANTISI**
- **İAU UYGAR MERKEZLERİ PROJE GELİŞTİRME ÇALIŞTAYI**
- **FRANCHISE ISTANBUL EXPO 2026 FUARI**

- **LLM TURKEY MEETING**
 - **ISTANBUL AYDIN UNIVERSITY UYGAR CENTERS PROJECT DEVELOPMENT WORKSHOP**
 - **FRANCHISE ISTANBUL EXPO 2026**
- • • •
• • • •
• • • •
• • • •

LLM TURKEY TOPLANTISI

Gerçekleştirilen toplantıda, yapay zekâ ve teknik altyapı odaklı eğitim programları üzerine iş birliği olanakları değerlendirildi. 12 haftalık program yapısı, mentörlük süreçleri ve uygulamalı eğitim içerikleri hakkında bilgi paylaşılırken; sertifika programları, öğrenci ve akademisyenlere yönelik farkındalık seminerleri ile kurum personeline özel online eğitim organizasyonları üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.



LLM TURKEY MEETING

During the meeting, potential collaboration opportunities regarding artificial intelligence and technical infrastructure-oriented training programs were evaluated. Information was shared about the 12-week program structure, mentorship processes, and practical training content; additionally, ideas were exchanged on certificate programs, awareness seminars for students and academics, and online training organizations tailored for institutional staff.

İAU UYGAR MERKEZLERİ PROJE GELİŞTİRME ÇALIŞTAYI

Sürekli Eğitim Merkezi olarak İstanbul Aydın University UYGAR Merkezleri Proje Geliştirme Çalıştayı'nda yer aldık.



ISTANBUL AYDIN UNIVERSITY UYGAR CENTERS PROJECT DEVELOPMENT WORKSHOP

As the Continuing Education Center, we participated in the Istanbul Aydın University UYGAR Centers Project Development Workshop.

FRANCHISE ISTANBUL EXPO 2026 FUARI

Franchise Istanbul Expo 2026 kapsamında, İstanbul Aydın Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi olarak etkinlikte yer alınmıştır. Sektörün önde gelen temsilcilerinin bir araya geldiği fuarda, merkezimizin eğitim faaliyetleri, kurumsal gelişim programları ve yaşam boyu öğrenme yaklaşımı tanıtılmıştır. Ziyaretçilere, sürekli eğitim alanında sunulan program içerikleri hakkında bilgi verilerek, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmeye yönelik çalışmalar hakkında paylaşımlarda bulunulmuştur. Etkinlik boyunca kurulan temaslara, yeni iş birlikleri ve eğitim projeleri için önemli bağlantılar elde edilmiştir.

FRANCHISE ISTANBUL EXPO 2026

Within the scope of Franchise Istanbul Expo 2026, Istanbul Aydın University Continuing Education Center participated in the event. At the expo, where leading representatives of the sector came together, the center's training activities, corporate development programs, and lifelong learning approach were introduced. Visitors were informed about the program content offered in the field of continuing education, and insights were shared regarding initiatives aimed at strengthening university-industry cooperation. Throughout the event, valuable contacts were established, providing important opportunities for new collaborations and educational projects.





“Aydınlık bir geleceğe”
“Towards a bright future”



www.sem.aydin.edu.tr
444 1 428
0532 334 53 79
0554 579 76 79



iausem