

# SÜREKLİ EĞİTİM

## MERKEZİ

*CONTINUING EDUCATION CENTER*



**SEM**

İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ  
SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ





18 MART

# ÇANAKKALE ZAFERİ

*Kutlu Olsun!*

*"Happy Anniversary of the March 18 Çanakkale Victory."*



# T.C İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ



ISTANBUL AYDIN UNIVERSITY

## ADINA SAHİBİ/OWNER

Prof. Dr. Mustafa AYDIN (Mütevelli Heyet Başkanı)

*Prof. Dr. Mustafa AYDIN*

*Chairman of the Board of Trustees*

## YAYIN KURULU/ EDITORIAL BOARD

Prof. Dr. İbrahim Hakkı AYDIN (Rektör)

*Prof. Dr. İbrahim Hakkı AYDIN*

Rector

## EKİBİMİZ/OUR TEAM

### Özlem ZİNİ

Sürekli Eğitim Merkezi Müdürü

*Director of Continuing Education Center*

ozlemzini@aydin.edu.tr 444 1 428 - 12409

### Ezgi Doğa BEKTAŞ

Eğitim Planlama Uzmanı

*Training Planning Specialist*

edogabektas@aydin.edu.tr 444 1 428 - 12404


### Aslı Handan ORHAN

Eğitim Planlama Uzman Yardımcısı

*Assistant Training Planning Specialist*

aslihorhan@aydin.edu.tr 444 1 428 - 12405

 sem@aydin.edu.tr

 Florya Yerleşkesi / Beşyol Mah.  
İnönü Cad. No:38 Sefaköy, Beşyol -  
Küçükçekmece

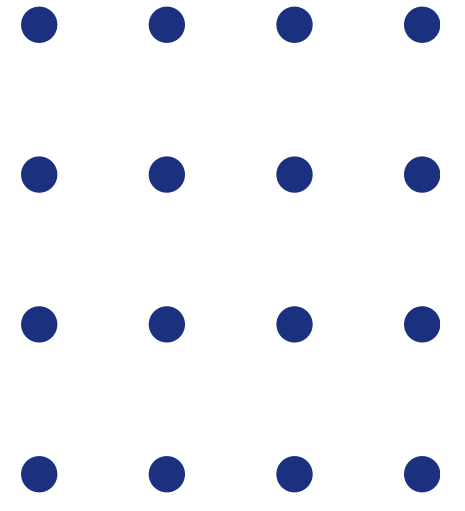
*Florya Campus*

*Istanbul Aydın University*

*Beşyol Neighborhood, İnönü Avenue No:38*

*Sefaköy, Beşyol - Küçükçekmece*

*Istanbul, Türkiye*



S  
E  
M

BÜL  
TEN

MART 20  
26  
MARCH

# İÇİNDEKİLER

## *CONTENTS*

- 05 HAKKIMIZDA / *ABOUT US*
- 06 MİSYON-VİZYON / *MISION-VISION*
- 07 BAKANLIK ONAYLI EĞİTİMLER / *MINISTRY-APPROVED TRAININGS*
- 09 BİREYSEL EĞİTİMLER / *INDIVIDUAL TRAINING*
- 11 DEVAM EDEN EĞİTİMLER / *ONGOING TRAININGS*
- 15 ONLINE-VIDEO EĞİTİMLER / *ONLINE / VIDEO TRAININGS*
- 19 TOPLANTI / *MEETINGS*



**SEM**

**İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ**  
**SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ**

## ***HAKKIMIZDA***

Merkezimizin kuruluş amacı; üniversitemizin ön lisans, lisans ve lisansüstü programları dışında, bilgi toplumunun ihtiyaç duyduğu eğitim programlarını oluşturmak ve düzenlemektir.

İş hayatındaki hızlı değişimle birlikte, neredeyse her gün yeni kavramlar ve konular hakkında bilgi edinme ve edinilen bilgileri rekabet ortamında uygulama gerekliliği ortaya çıkmaktadır. Bireyin kendi çabasıyla sürdürdüğü sürekli eğitim, yetkinlik, etkililik ve verimliliğin temelini oluşturmaktadır.

Merkezimizde sunulan tüm programlar, teori ile pratiği birleştirmeyi amaçlayan bir anlayışla, sektörel deneyime sahip akademik kadromuz tarafından hazırlanmaktadır. Eğitimlerimizin sonunda katılımcılara sertifika verilmektedir.

## ***ABOUT US***

The purpose of establishing our center is to create and organize educational programs needed by the information society, apart from our university's associate, undergraduate, and graduate programs. With the rapid changes in the business world, the necessity to acquire knowledge about new concepts and topics almost every day and to apply this knowledge in a competitive environment has emerged. Continuous education maintained through an individual's own efforts forms the foundation of competence, effectiveness, and productivity.

All programs offered at our center are prepared by our academic staff with sectoral experience, with an approach that aims to combine theory and practice. At the end of our trainings, participants are awarded certificates.

# Misyon

Sektörde insan niteliğine dair sürekli değişen ihtiyaçları belirleyip çağın gerekleriyle yaşadığımız toplumun koşullarını bütünleştirerek, bireyler, kurumlar ve toplumumuz için yüksek değerler teşkil eden eğitimler vermek, nitelikli ve insan ilişkilerinde başarılı, Türkiye'yi ileriye taşıyabilecek iş gücünün oluşmasını sağlamak.

## *Mission*

To provide education that creates high value for individuals, institutions, and society by identifying continuously changing human resource needs in the sector and integrating them with the requirements of the age and the conditions of the society we live in; and to contribute to the formation of a qualified workforce capable of advancing Türkiye and successful in human relations.

# Vizyon

Eğitim ve danışmanlık faaliyetleri ile birtaraftan ülkenin yetişmiş insan gücüne katkıda bulunmak, diğer taraftan piyasanın ihtiyacı olan nitelikli iş gücünü yetiştirmek ve bireylerin 'Hayat Boyu Gelişim' sürecini destekleyen bir eğitim kurumu olmaktır.

## *Vision*

To be an educational institution that contributes to the country's qualified workforce through education and consultancy activities, trains the skilled labor force required by the market, and supports individuals' Lifelong Development process.



---

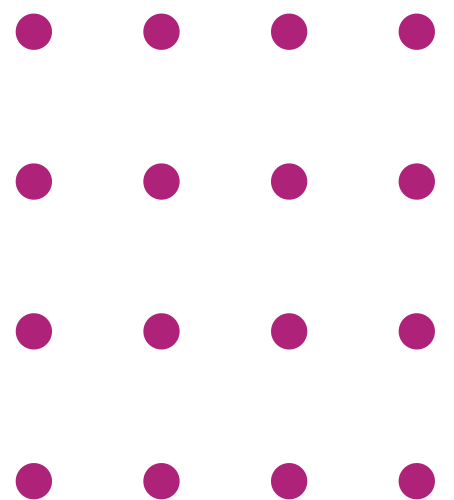
# BAKANLIK ONAYLI EĞİTİMLER

---

**MINISTRY-APPROVED TRAININGS**

- **KONKORDATO  
KOMİSERLİĞİ EĞİTİMİ**

- **CONCORDAT COMMISSIONER  
TRAINING**





# KONKORDATO KOMİSERLİĞİ EĞİTİMİ

28 Mart tarihinde başlayan Konkordato Komiserliği Eğitimi, katılımcılara konkordato süreçlerini hukuki ve uygulamaya yönelik boyutlarıyla ele alma yetkinliği kazandırmayı amaçlamaktadır. Program kapsamında; konkordato mevzuatı, komiserin görev ve sorumlulukları, mali analiz süreçleri ve uygulama örnekleri ele alınmakta, katılımcılar teorik bilginin yanı sıra vaka çalışmalarlarıyla pratik deneyim de kazanmaktadır.

## CONCORDAT COMMISSIONER TRAINING

*The Concordat Commissioner Training, which started on March 28, aims to equip participants with the competence to handle concordat processes from both legal and practical perspectives. The program covers key topics such as concordat legislation, the roles and responsibilities of the commissioner, financial analysis processes, and practical applications, while also providing participants with hands-on experience through case studies.*



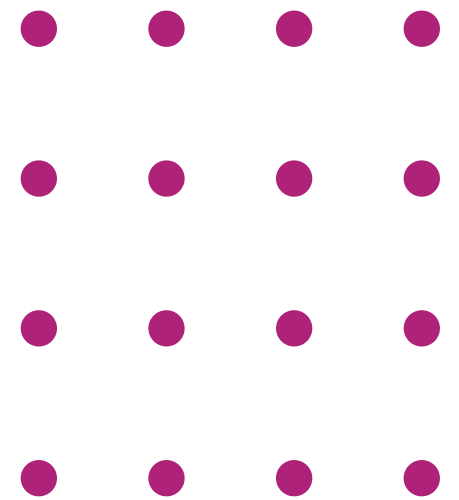
---

# **BİREYSEL EĞİTİMLER**

---

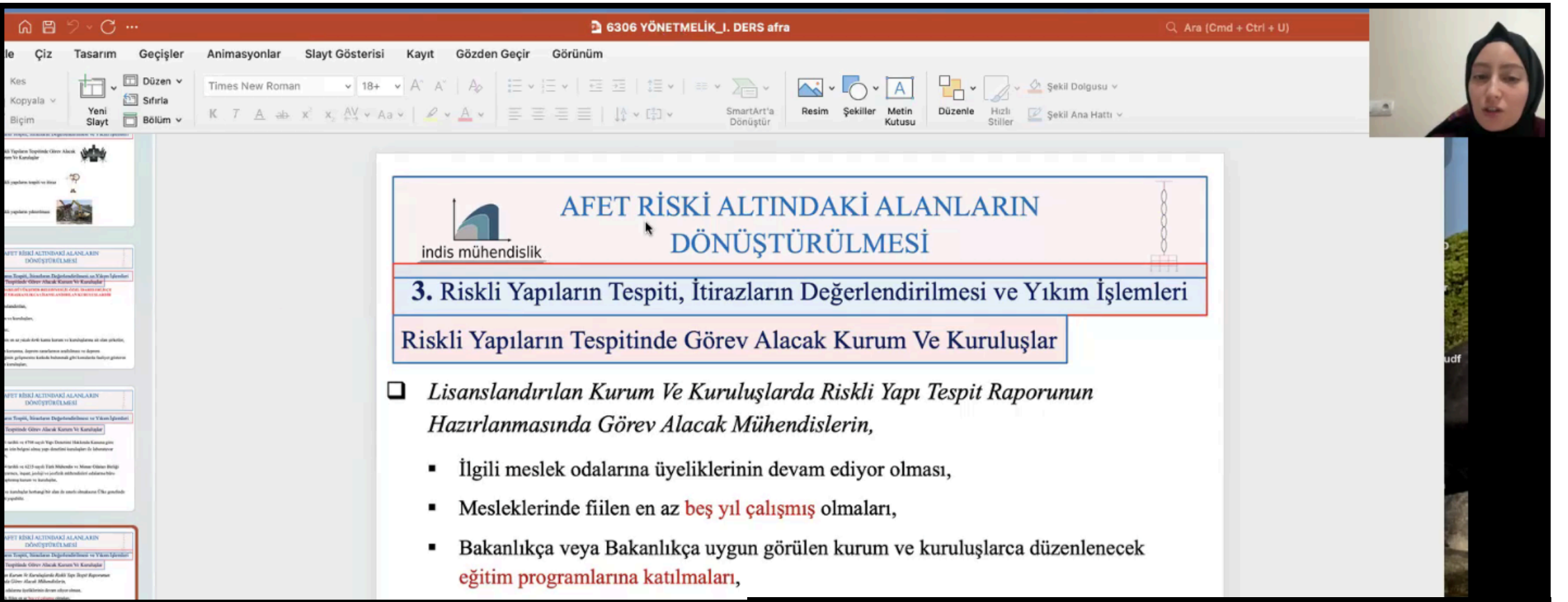
## **INDIVIDUAL TRAININGS**

- **KENTSEL DÖNÜŞÜM  
SERTİFİKA PROGRAMI**
- **URBAN TRANSFORMATION  
CERTIFICATE PROGRAM**



# KENTSEL DÖNÜŞÜM SERTİFİKA PROGRAMI

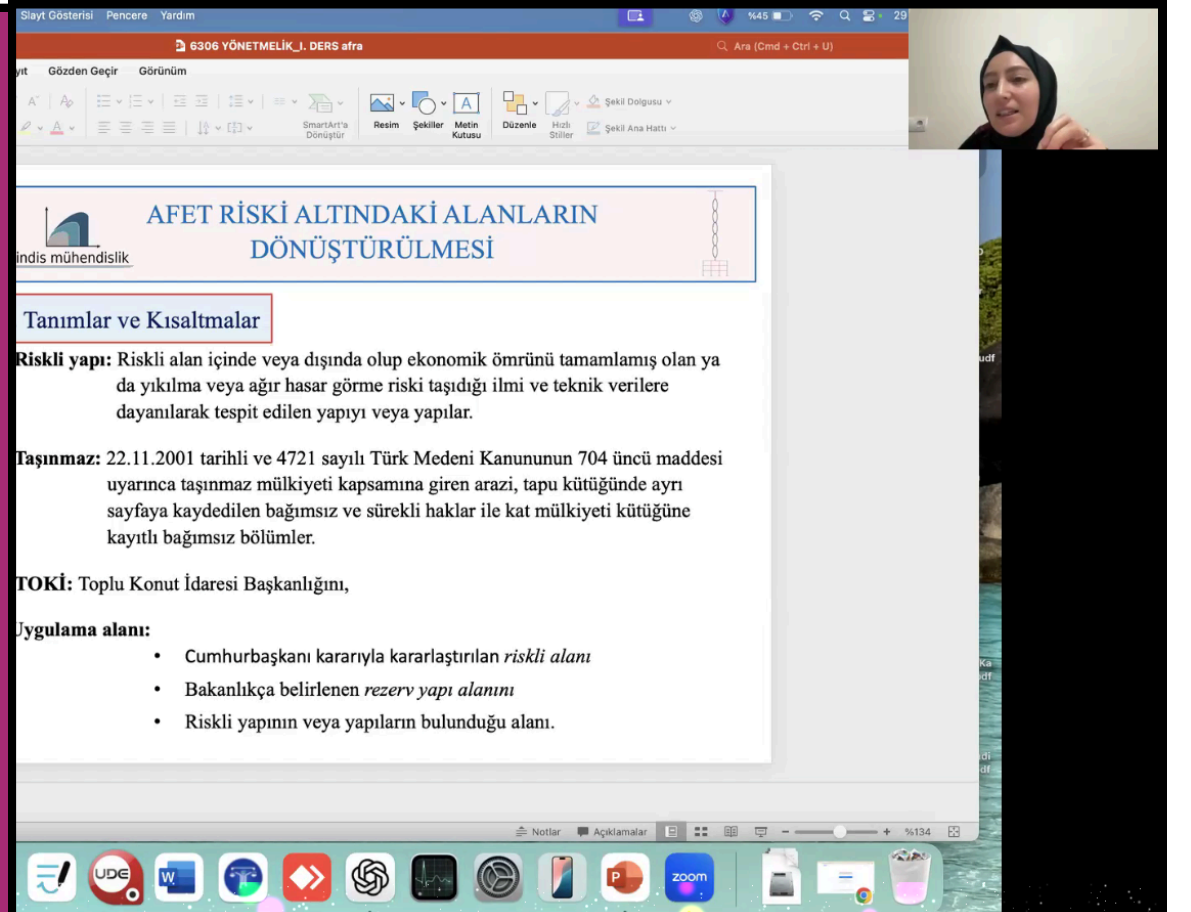
28 Mart tarihinde başlayan Kentsel Dönüşüm Sertifika Programı, toplam 48 saatlik kapsamlı bir eğitimden oluşmaktadır. Programda; kentsel dönüşüm mevzuatı, planlama süreçleri, riskli yapı tespiti, proje geliştirme ve finansman modelleri gibi temel konular ele alınmaktadır. Katılımcılar, alanında uzman eğitmenler eşliğinde hem teorik bilgi edinmekte hem de vaka analizleriyle uygulamaya yönelik deneyim kazanmaktadır. Bu sayede program, kentsel dönüşüm süreçlerine hâkim, analitik ve çözüm odaklı bir bakış açısı kazandırmayı amaçlamaktadır.



## URBAN TRANSFORMATION CERTIFICATE PROGRAM

The Urban Transformation Certificate Program, which started on March 28, consists of a comprehensive 48-hour training. The program covers key topics such as urban transformation legislation, planning processes, risk assessment of buildings, project development, and financing models.

Participants gain both theoretical knowledge and practical insight through case analyses conducted under the guidance of expert instructors. In this way, the program aims to equip participants with a strong understanding of urban transformation processes and a solution-oriented, analytical perspective.



---

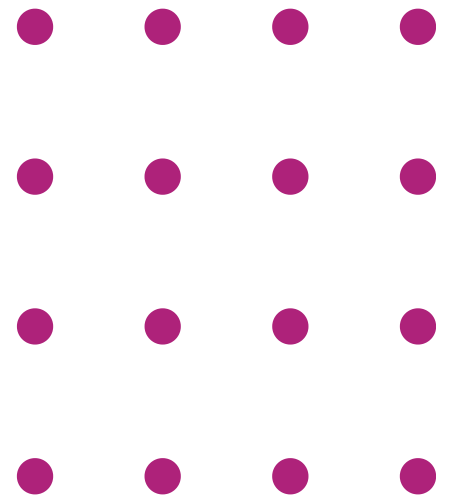
# DEVAM EDEN EĞİTİMLER

---

## ONGOING TRAININGS

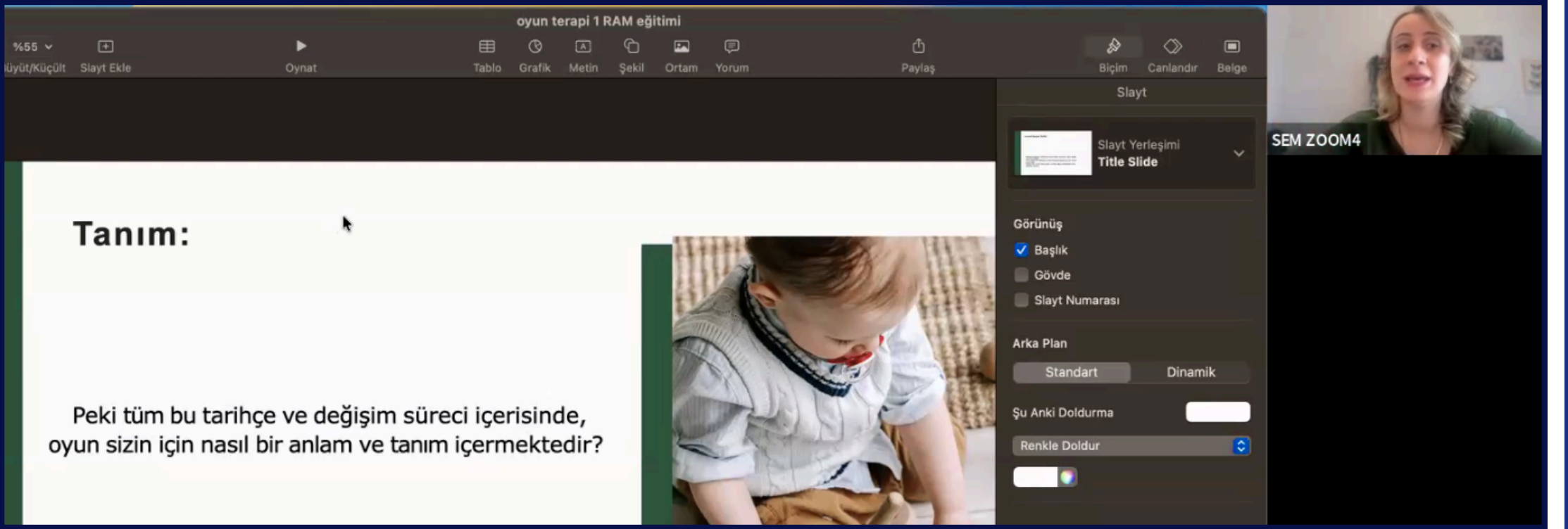
- **AİLE DANIŞMANLIĞI**
- **YABANCI DİL SINAVI (YDS)**
- **İNGİLİZCE-KONUŞMA KULÜBÜ**

- **FAMILY COUNSELING**
- **FOREIGN LANGUAGE EXAM**
- **ENGLISH – SPEAKING CLUB**



# AİLE DANIŞMANLIĞI

Aile Danışmanlığı Eğitimimiz, 13 Aralık 2025 tarihinden itibaren devam etmekte olup, katılımcıların mesleki bilgi ve becerilerini çok yönlü olarak geliştirmeyi hedefleyen kapsamlı içeriğiyle dikkat çekmektedir. Program süresince; aile yapısının dinamikleri, bireyler arası iletişim süreçleri, çatışma çözme teknikleri, psikolojik danışma becerileri ve etik ilkeler gibi temel konular, alanında uzman eğitmenler eşliğinde hem teorik hem de uygulamalı olarak ele alınmaktadır. Eğitim kapsamında ayrıca, katılımcıların gerçek vaka analizleri üzerinden değerlendirme yapabilmeleri, danışmanlık süreçlerini doğru şekilde planlayabilmeleri ve profesyonel bakış açısı geliştirebilmeleri amaçlanmaktadır. Güncel yaklaşımlar ve bilimsel temeller doğrultusunda hazırlanan bu program, aile danışmanlığı alanında yetkin bireyler yetiştirmeyi hedeflerken, katılımcılara kariyerlerinde güçlü bir donanım kazandırmayı da amaçlamaktadır.



## ***FAMILY COUNSELING***

Our Family Counseling Training has been ongoing since December 13, 2025, and stands out with its comprehensive content aimed at developing participants' professional knowledge and skills in a multifaceted way. Throughout the program, core topics such as the dynamics of family structure, interpersonal communication processes, conflict resolution techniques, psychological counseling skills, and ethical principles are addressed both theoretically and practically under the guidance of expert instructors in the field.

Within the scope of the training, it is also aimed for participants to be able to evaluate real case analyses, properly plan counseling processes, and develop a professional perspective. This program, prepared in line with current approaches and scientific foundations, aims to train competent individuals in the field of family counseling while also equipping participants with strong qualifications for their careers.

# YABANCI DİL SINAVINA HAZIRLIK EĞİTİMİ (YDS)

Ocak ayından itibaren başlattığımız YDS (Yabancı Dil Sınavı) Eğitimi, İl Sağlık Müdürlüğü çalışanlarına özel olarak sınava yönelik hazırlanmış kapsamlı bir program olarak yürütülmektedir. Eğitim, katılımcıların YDS sınavında başarılı olabilmeleri için gerekli tüm dil becerilerini geliştirmeyi hedeflemektedir. Program süresince; okuma-anlama, kelime bilgisi, dil bilgisi kuralları, çeviri teknikleri ve sınav stratejileri gibi temel alanlarda hem teorik bilgiler aktarılmakta hem de yoğun uygulamalı çalışmalar yapılmaktadır.

Katılımcılar, eğitim boyunca gerçek sınav formatında alıştırmalar yaparak zaman yönetimi, hızlı okuma ve doğru cevap tekniklerini deneyimleme fırsatı bulmakta, eğitmenler eşliğinde bireysel eksikliklerini tespit ederek geliştirme imkânı elde etmektedir. Bu sayede eğitim, sadece sınav bilgisi kazandırmakla kalmayıp, katılımcıların yabancı dil yeterliliklerini de sistematik şekilde güçlendirmeyi amaçlamaktadır.



## FOREIGN LANGUAGE EXAM

*Our YDS (Foreign Language Exam) Training, which we launched in February, is conducted as a comprehensive program specifically designed for the employees of the Provincial Health Directorate, with a focus on preparing them for the exam. The training aims to develop all the language skills necessary for participants to succeed in the YDS exam. Throughout the program, fundamental areas such as reading comprehension, vocabulary, grammar rules, translation techniques, and exam strategies are covered, with both theoretical instruction and intensive practical exercises.*

*During the training, participants have the opportunity to practice in real exam formats, experience time management, speed reading, and accurate answering techniques, and identify and improve their individual weaknesses under the guidance of instructors. In this way, the training not only provides exam knowledge but also systematically strengthens participants' overall foreign language proficiency.*

1. Although airborne radar shares much in common surface and naval sets, ..... (+)

- A) There are many factors involved that set it apart from these  
B) They were first developed and used during World War II  
C) The radar set itself needs to fit in the limited space available within an airplane  
D) home sets have a margin of error of around five kilometers and a visual range of 300 meters  
E) Their development was hindered by directives prohibiting external antennae on planes

in common= ortak yön

naval=Denizcilik

hinder=obstruct=impede=hamper

2. Although we may think that we come to our opinions independently, .....

# İNGİLİZCE-KONUŞMA KULÜBÜ

Hafta içi akşam Florya Kampüsü'nde yüz yüze olarak gerçekleştirdiğimiz İngilizce Eğitimi, Konuşma Kulübü iş birliğiyle düzenlenmekte olup, özellikle katılımcıların konuşma becerilerini geliştirmeye odaklanmaktadır. Eğitim, katılımcıların günlük ve profesyonel iletişimde kendilerini daha rahat ifade edebilmeleri için tasarlanmış uygulamalı bir program sunmaktadır. Program kapsamında; konuşma pratiği, telaffuz geliştirme, kelime ve ifade dağarcığını artırma, etkili diyalog kurma ve akıcı iletişim becerilerini pekiştirme gibi temel alanlar üzerinde yoğunlaşarak, interaktif etkinlikler ve grup çalışmalarıyla öğrenme deneyimi desteklenmektedir. Bu sayede katılımcılar, İngilizceyi yalnızca teorik olarak değil, aktif bir şekilde kullanma ve iletişim becerilerini gerçek hayat senaryolarında uygulama fırsatı bulmaktadır.



## ENGLISH SPEAKING CLUB

Our English Training, held face-to-face on weekday evenings at Florya Campus, is organized in collaboration with the Speaking Club and focuses specifically on developing participants' speaking skills. The program offers a practical approach designed to help participants communicate more confidently in both daily and professional contexts. Throughout the program, emphasis is placed on key areas such as speaking practice, pronunciation improvement, expanding vocabulary and expressions, engaging in effective dialogues, and enhancing fluent communication skills. Interactive activities and group exercises are incorporated to reinforce the learning experience. In this way, participants have the opportunity to use English not only theoretically but also actively, applying their communication skills in real-life scenarios.

---

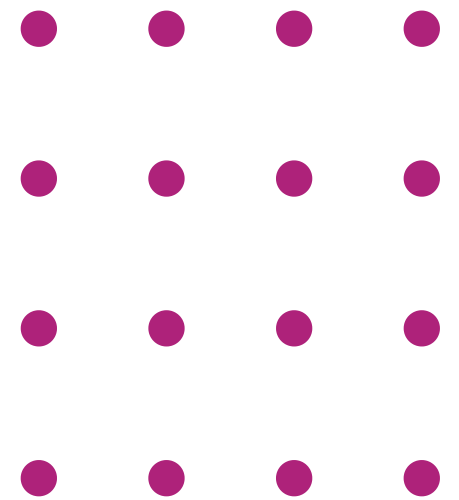
# ONLINE/VIDEO EĞİTİMLER

---

## ONLINE / VIDEO TRAININGS

- **SOSYAL MEDYA OKURYAZARLIĞI**
- **İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (STAJ KAPSAMINDA)**
- **AFET FARKINDALIK EĞİTİMİ**

- **SOCIAL MEDIA LITERACY**
- **OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY  
(WITHIN THE SCOPE OF INTERNSHIP)**
- **DISASTER AWARENESS TRAINING**



# SOSYAL MEDYA OKURYAZARLIĞI

**İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ**

**EĞİTİM GELİŞTİRME PROGRAMI**

26 Mart 2026  
11.00 - 12.00

**Eğitim**  
**Sosyal Medya Okuryazarlığı**

**Eğitmen**  
**Prof. Dr. Aybike SERTTAŞ**

ONLINE

Meeting ID : 83097216196  
Password : 4441428

İnsan Kaynakları departmanımız ile birlikte yürüttüğümüz üniversite personeline yönelik olarak düzenlenen “Sosyal Medya Okuryazarlığı” eğitimi, çevrim içi ortamda gerçekleştirilmiştir. Eğitim kapsamında; sosyal medyanın bilinçli ve etkili kullanımı, dijital itibar yönetimi, doğru bilgiye ulaşma ve dezenformasyonla mücadele gibi konular ele alınmıştır.

Katılımcılar, güncel örnekler ve uygulamalar üzerinden sosyal medya içeriklerini analiz etme becerisi kazanırken, kurumsal iletişimde dikkat edilmesi gereken noktalar hakkında da farkındalık geliştirmiştir. Bu sayede eğitim, katılımcıların dijital ortamlarda daha bilinçli, güvenli ve profesyonel bir duruş sergilemelerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

## SOCIAL MEDIA LITERACY

*The “Social Media Literacy” Training, organized for university staff in collaboration with our Human Resources Department, was conducted online. The program covered key topics such as the conscious and effective use of social media, digital reputation management, accessing accurate information, and combating misinformation.*

*Participants developed skills in analyzing social media content through up-to-date examples and practical applications, while also gaining awareness of important considerations in institutional communication. In this way, the training aims to help participants adopt a more conscious, secure, and professional presence in digital environments.*

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSTAJ KAPSAMINDA)



Sağlık alanında staj yapan öğrencilerimize yönelik olarak düzenlenen ve zorunlu olan 16 saatlik “İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)” eğitimi, Mart ayı kapsamında 26 öğrencimizin katılımıyla başarıyla tamamlanmıştır. Eğitim kapsamında; iş sağlığı ve güvenliğinin temel ilkeleri, risk değerlendirme süreçleri, iş kazalarının önlenmesi, acil durum yönetimi ve kişisel koruyucu ekipmanların doğru kullanımı gibi konular ele alınmıştır.

Katılımcılar, teorik bilgilerin yanı sıra uygulamaya yönelik örnekler üzerinden bilinç kazanarak, çalışma ortamlarında karşılaşılabilecekleri risklere karşı daha hazırlıklı hale gelmiştir. Bu sayede eğitim, öğrencilerin güvenli çalışma kültürü edinmelerine ve mesleki hayatlarında bu bilinci etkin şekilde uygulamalarına katkı sağlamayı amaçlamaktadır.



## ***OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (OHS)***

*The mandatory 16-hour “Occupational Health and Safety (OHS)” training, organized for our students undertaking internships in the healthcare field, was successfully completed in March with the participation of 26 students.*

*Within the scope of the training, topics such as the fundamental principles of occupational health and safety, risk assessment processes, prevention of workplace accidents, emergency management, and the proper use of personal protective equipment were covered.*

*In addition to theoretical knowledge, participants gained awareness through practical examples, becoming better prepared for potential risks they may encounter in their working environments. In this way, the training aims to help students develop a culture of safe working and to effectively apply this awareness in their professional lives.*

# AFET FARKINDALIK EĞİTİMİ

“Afet Farkındalık” eğitimi, tüm öğrencilerimizin sistem üzerinden erişimine açılmış olup, Mart ayı kapsamında toplam 51 öğrencimiz tarafından eğitim videosu izlenerek tamamlanmıştır. Eğitim kapsamında; afet öncesi hazırlık, afet anında doğru davranış biçimleri ve afet sonrası süreçlerin yönetimi gibi temel konular ele alınmıştır.

Katılımcılar, olası risklere karşı bilinçlenirken, acil durumlarda doğru ve hızlı karar verebilme becerisi kazanmıştır. Bu sayede eğitim, öğrencilerin afetlere karşı farkındalık düzeyini artırmayı ve güvenli davranış alışkanlıkları geliştirmelerini desteklemeyi amaçlamaktadır.

## DISASTER AWARENESS TRAINING

*The “Disaster Awareness” training has been made accessible to all our students through the system and was completed in March by a total of 51 students who watched the training video.*

*Within the scope of the training, key topics such as preparedness before a disaster, appropriate behavior during a disaster, and the management of post-disaster processes were covered.*

*Participants became more aware of potential risks and developed the ability to make quick and accurate decisions in emergency situations. In this way, the training aims to increase students’ level of disaster awareness and support the development of safe behavioral habits.*



---

# TOPLANTI

---

## MEETINGS

- **CORAL TRAVEL GROUP TOPLANTISI**
- **PROJE YÖNETİMİ EĞİTİM TOPLANTISI**

- **CORAL TRAVEL GROUP MEETING**



- **PROJECT MANAGEMENT TRAINING MEETING**



# CORAL TRAVEL GROUP

Coral Travel Group ile kalite departmanı için servis standartları eğitimi konusunda görüşme gerçekleştirilmiştir. Firmanın mevcut standartlarını rekabetçi bir modele dönüştürmek hedeflenmektedir.



## ***CORAL TRAVEL GROUP MEETING***

*A meeting was held with Coral Travel Group regarding service standards training for the Quality Department. The goal is to transform the company's existing standards into a competitive model.*



# PROJE YÖNETİMİ EĞİTİM TOPLANTISI

İçişleri Bakanlığı Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğü iş birliğinde “Proje Yönetimi” eğitiminin ikincisinin planlanması için görüşme gerçekleştirildi.



## PROJECT MANAGEMENT TRAINING MEETING

A meeting was held in cooperation with the General Directorate of Civil Society Relations under the Ministry of Interior to plan the second “Project Management” training.



*“Aydınlık bir geleceğe”*  
*“Towards a bright future”*



[www.sem.aydin.edu.tr](http://www.sem.aydin.edu.tr)

444 1 428

0532 334 53 79

0554 579 76 79



iausem